

ПРИНЯТО: общим собранием трудового коллектива Протокол № 1 от 30.08. 2025г.	СОГЛАСОВАНО: с профсоюзным комитетом МБДОУ д/с «Березка» _____ С.Ю.Медведева	УТВЕРЖДЕНО: Заведующий МБДОУ д/с «Березка» _____ Н.Е.Давыдова Приказ № 93 от 29.08.2025г.
--	---	---



Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 23.05.2025 года, Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 28.12.2024г., Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка» обозначает основные задачи и функции общего собрания трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка», определяет состав, права и ответственность собрания, делопроизводство, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления.

1.3. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка» (далее Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДОУ.

1.8. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ детского сада «Березка» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников ДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

К функциям Общего собрания относятся:

3.1. обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка;

3.2. рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития ДОУ;

3.3. обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОУ с внесением изменений и дополнений в Устав ДОУ, Положений ДОУ, а также других положений и локальных актов;

3.4. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

3.5. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

3.6. внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;

3.7. обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников ДОУ;

3.8. определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;

3.9. заслушивание отчетов заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

3.10. ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивание администрации ДОУ о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.11. принятие, в рамках действующего законодательства, необходимых мер, ограждающих администрацию, педагогических и других сотрудников ДОУ

от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправления;

3.12. выход с предложениями, по различным вопросам, в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОО входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органы муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания из работников ДОО общим голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания ДОО;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 календарных дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 50% членов трудового коллектива ДОО.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДОО.

5. Права Общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОО;
- обсуждать и принимать Коллективный Договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОО, Программу развития ДОО и соответствующие Положения;
- заслушивать отчет заведующего о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение содержит не менее 1/3 членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления- педагогическим советом и советом ДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению. И принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Управляющего совета.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание ДОУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания ДОУ оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания ДОУ хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передается по акту при смене руководителя, передаче в архив.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего ДОУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.